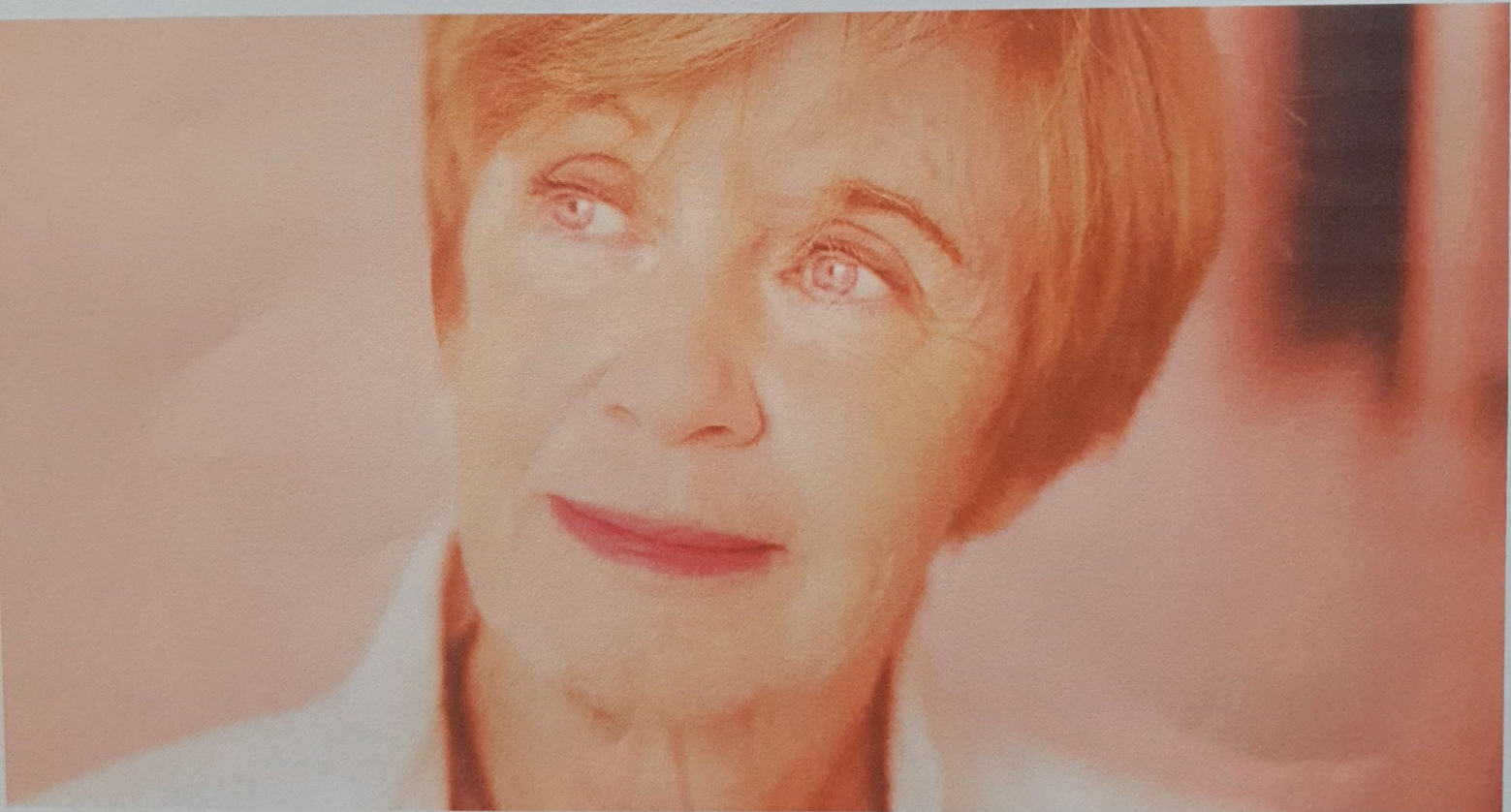


« Il fallait un Prix pour mettre à l'honneur ces entrepreneuses »

ISABELLE MEIJERS | Le 22/03 à 12:00



Elizabeth Ducottet, PDG de Thuasne, a souhaité honorer les entrepreneuses à la tête d'ETI à travers les prix Gattaz-Ducottet. - DR

Sous l'impulsion d'Elizabeth Ducottet, PDG de Thuasne, les prix Gattaz-Ducottet, qui distinguent des ETI en devenir, deviennent paritaires cette année. En effet, les deux premières récompenses seront décernées à un homme et à une femme.

Pourquoi avez-vous souhaité créer un prix dédié aux entrepreneuses, en particulier aux dirigeantes d'ETI ?

Les prix Gattaz-Ducottet se veulent une pépinière d'ETI françaises en devenir. Le Mittelstand allemand est souvent cité en exemple à suivre. Il est constitué d'entreprises familiales, indépendantes, avec un fort attachement à leur territoire, inscrites dans la durée et grandes créatrices d'emplois. Or, à la tête de ces entreprises, on trouve beaucoup de **femmes** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/toujours-plus-haut/role-modeles/index.php>) car les fondateurs, souvent les pères, ont une vraie compréhension des **capacités de leurs filles**

(<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/transmission-entreprise/0701966314794-encourager-les-femmes-a-reprendre-l-entreprise-familiale-349471.php>). Pour n'en citer qu'une, le groupe allemand de technologie médicale B. Braun, qui emploie plus de 66.000 salariés, est dirigée par Anna Maria Braun.

En France aussi, bon nombre d'ETI familiales sont dirigées par des femmes mais elles ne sont pas connues. Je pense à la société de manutention Manuloc avec Catherine Barthélemy à sa tête, représentante de la seconde génération, ou à Schmidt Groupe, des meubles pour cuisine (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/aides-reseaux/0600003868269-restauration-9-incubateurs-et-programmes-pour-se-lancer-324402.php>), créé en 1934 et dirigé par Anne Leitzgen (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/toujours-plus-haut/role-modeles/0702894409510-anne-leitzgen-schmidt-entretient-l-esprit-de-famille-350332.php>), l'héritière du fondateur Hubert Schmidt.

capacités de leurs filles (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/transmission-entreprise/0701966314794-encourager-les-femmes-a-reprendre-l-entreprise-familiale-349471.php>) Pauline Duval, au nom du père (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/toujours-plus-haut/role-modeles/0701232306823-pauline-duval-au-nom-du-pere-347639.php>).

Il fallait un prix dédié pour mettre à l'honneur ces entrepreneuses et leur donner l'envie de créer ou de reprendre les entreprises patrimoniales. Pour postuler, il faut avoir commencé une activité, avoir déjà atteint l'équilibre et être créatrice ou créateur d'emplois, si possible dans le domaine industriel, de préférence avec une production en France.

Vous présidez le groupe familial de dispositifs médicaux Thuasne depuis 1991, une société de 2.700 salariés pour un chiffre d'affaires de 270 millions d'euros en 2022. Comment s'est passée la succession de votre père ?

Je suis psychologue de formation mais Thuasne m'intéressait. Je connaissais bien les collaborateurs. Je baignais dans l'ambiance de l'entreprise familiale. A 79 ans, mon père, diminué par un AVC, a dû **passer la main** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/transmission-entreprise/0703186198213-transmission-familiale-les-conseils-de-fanny-bessec-pour-une-reprise-reussie-350824.php>) et m'a fait confiance pour lui succéder. J'avais 45 ans au moment de cette prise de fonction.

Je n'ai jamais souffert d'un manque de légitimité auprès des salariés, même au début. Car ce qui importait alors était la préservation de l'emploi. Tous s'interrogeaient : allait-on continuer ? Ensuite, j'ai toujours géré l'entreprise avec une grande frugalité. J'ai redrainé les bénéfices de la société vers l'investissement ou l'élargissement des gammes de produits. J'ai autofinancé nos acquisitions. Autant de réassurances de la **durabilité** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/idees-de-business/0611143816477-reparation-reconditionnement-upcycling-le-boom-de-la-durabilite-344024.php>) de l'activité pour les collaborateurs.

PORTRAIT - Julie Davico-Pahin a le champ libre avec Ombrea (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/success-stories/0703521884624-julie-davico-pahin-a-le-champ-libre-avec-ombrea-351231.php>) **Transmission familiale : Atlantic Nature réorganise son capital** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/transmission-entreprise/0702602262367-transmission-familiale-atlantic-nature-reorganise-son-capital-349863.php>).

En trente années, j'ai multiplié par dix la taille de l'entreprise, et ma fille, **Delphine Hanton** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/toujours-plus-haut/role-modeles/0603361247414-ducottet-mere-et-fille-a-la-tete-de-thuasne-338368.php>), aujourd'hui directrice générale de Thuasne, me succédera.



Elles ont osé
Elizabeth Ducottet & Delphine Hanton, duo familial à la tête de
Thuasne

29 juillet 2025 - 33 min - Écouter plus tard

Écouter plus tard

Quels conseils donneriez-vous aux entrepreneuses ?

Le premier est d'oser ! Il faut que ces femmes créatrices aient confiance en elles. C'est possible ! Le second serait de **bien s'entourer** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/efficacite-personnelle/0611132990704-s-entourer-d-experts-du-chiffre-et-du-droit-pour-reussir-sa-creation-d-entreprise-343928.php>), car le vrai risque d'un dirigeant, c'est la solitude. Je leur conseille de recruter quelques piliers dans l'entreprise avec lesquels elles vont échanger des balles, nourrir une réflexion. L'important dans une entreprise, c'est de créer une unité collective et la personnalité de **l'entrepreneuse** (<https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/management/0602651290305-entrepreneuse-ou-entrepreneuse-de-l-importance-du-feminin-334835.php>), en cela, reste déterminante.

Prix Yvon Gattaz-Elizabeth Ducottet : les ETI à l'honneur

Un homme et une femme seront récompensés pour leurs parcours respectifs de créateurs ou repreneurs d'entreprise. Après une première présélection sur dossier, un oral avec les candidats permettra d'évaluer l'engagement, la vision entrepreneuriale et la dynamique de l'entreprise.

> **Le jury** sera composé d'Elizabeth Ducottet (PDG de Thuasne), Pierre Gattaz (président du directoire de Radiall), Frédéric Coirier (PDG du Groupe Poujolat) et Philippe d'Ornano (PDG de Sisley). Date de remise des dossiers : le lundi 15 mai 2023 à minuit.

Plus d'informations : www.prix-ygattaz-educottet.com